

Российская Федерация  
Иркутская область  
Муниципальное образование  
«ТАЙШЕТСКИЙ РАЙОН»  
Управление образования  
администрации Тайшетского района  
665000 г. Тайшет ул. Октябрьская, 4  
Тел.: 2-47-03, 2-43-26  
E-mail: [raionotaishet@mail.ru](mailto:raionotaishet@mail.ru)

Руководителям ОО

14.02.25 № 369

О направлении резолюции

Уважаемые руководители!

Управление образования администрации Тайшетского района на основании письма Уполномоченного по правам ребенка в Иркутской области от 24.12.2024 года № 3124 «О направлении резолюции» информирует о том, что Уполномоченным по правам ребенка в Иркутской области в партнёрстве с министерством труда и занятости Иркутской области 26 ноября 2024 года была проведена встреча-дискуссия на тему «Право ребенка на достойное трудоустройство. Вызов новым профессиям».

По результатам проведения мероприятия подготовлена резолюция с рекомендациями в сфере развития, популяризации сопровождаемого, ответственного трудоустройства несовершеннолетних в Иркутской области.

Направляем Вам резолюцию для ознакомления и использования в работе.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

И.о. начальника Управления образования  
администрации Тайшетского района

Н. Г. Вьюнова

Исп.: Гусева Т. А.,  
2-43-13

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

**по итогам проведения**

**Встречи-дискуссии «Право ребенка на достойное трудоустройство.  
Вызов новым профессиям»**

26 ноября 2024 г., г. Иркутск

Ситуация в сфере организации труда несовершеннолетних в возрасте от 14 лет в Иркутской области, заметно меняет свой курс на более дружественный подход к детям. В Иркутской области наблюдается ежегодное увеличение количества несовершеннолетних, охваченных мероприятиями по временному трудоустройству. Существенно меняется формат мероприятий с детьми на более практико-ориентированный, в части организации профессиональных проб на производствах, экскурсий к реальным работодателям, проведения ярмарок вакансий.

В настоящее время особое внимание уделяется вопросу организации сопровождаемого трудоустройства подростков. Оно, в первую очередь, связано с выработкой мер поддержки для несовершеннолетних работников, направленных на реализацию их трудовых прав в условиях отсутствия дискриминации на фоне их возрастных особенностей, процесса формирования личностных особенностей. К таким мерам поддержки относится квотирование рабочих мест для данной категории работников, содействие им в поиске подходящей работы, разработка и реализация программ (планов) адаптации, сопровождения и наставничества непосредственно на рабочих местах. Сопровождаемое трудоустройство подростков позволяет повысить эффективность взаимодействия работодателя и несовершеннолетнего работника в рамках имеющихся между ними трудовых отношений, а также сформировать алгоритмы по урегулированию потенциальных конфликтных ситуаций.

Ценность участия индустриального работодателя в профориентационной работе с несовершеннолетними, а также осуществлении им сопровождаемого, ответственного трудоустройства подростков заключается в проявлении социальной ответственности не только относительно своих целей деятельности, но и за развитие отрасли, сферы профессиональной деятельности в целом. Помимо прочего, этот инструмент взаимодействия с работодателями является сдерживающим фактором миграции талантливой молодежи не только в другие регионы нашей страны, но и другие страны.

В целях развития, популяризации среди работодателей различных профессиональных сфер ответственного, сопровождаемого трудоустройства подростков, а также продвижения стандарта ответственного трудоустройства подростков, разработанного Уполномоченным при Президенте Российской Федерации по правам ребенка, Уполномоченным по правам ребенка в Иркутской области в партнерстве с министерством труда и занятости Иркутской области 26 ноября 2024 г. была проведена Встреча-дискуссия на тему «Право ребенка на достойное трудоустройство. Вызов новым профессиям».

Тема данного обсуждения особенно важна и значима в рамках организации работы по вовлечению подростков и молодежи в официальное трудоустройство в

реальные сектора экономики, а также иные сферы деятельности, нуждающиеся в удовлетворении кадровой потребности.

Анализ состояния сферы трудоустройства несовершеннолетних в Иркутской области позволил выявить основные проблемы, приводящие к несовпадению интересов, взглядов молодых работников и работодателей, среди которых определены:

- несоответствие ожиданий работодателей от реального трудового результата несовершеннолетних работников;
- устоявшиеся стереотипы работодателей по поводу высокого риска для бизнеса в части проведения безосновательных проверок производства при трудоустройстве подростков;
- неустойчивая мотивация детей к трудоустройству;
- несоответствие ожиданий несовершеннолетних работников относительно заработной платы и конкретной выполняемой ими трудовой функции;
- неинтересные профессии для подростков;
- необходимость соблюдения подростками трудовой дисциплины, графика работы в соответствии с трудовым законодательством;
- устоявшийся стереотип несовершеннолетних и их родителей об отсутствии возможности официального трудоустройства для подростков.

**Цель мероприятия:** развитие, популяризация ответственного трудоустройства несовершеннолетних; привлечение внимания работодателей к преимуществам и важности ответственного трудоустройства подростков; повышение мотивации к официальному трудоустройству среди несовершеннолетних.

**Задачи мероприятия:**

- 1) обсудить вопросы в сфере трудоустройства несовершеннолетних, возникающие у работодателей;
- 2) проинформировать работодателей о методах работы с несовершеннолетними в целях организации ответственного подросткового трудоустройства;
- 3) выработать взаимные рекомендации, направленные на ответственное трудоустройство несовершеннолетних в Иркутской области, рассмотреть проект методических рекомендаций по ответственному трудоустройству подростков;
- 4) повысить мотивацию работодателей к приему несовершеннолетних на работу с учетом требований трудового законодательства;
- 5) усилить работу общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования в сфере просвещения несовершеннолетних и их родителей о возможностях, алгоритме официального трудоустройства подростков.

По результатам проведения Встречи-дискуссии «Право ребенка на достойное трудоустройство. Вызов новым профессиям», принимая во внимание рекомендации Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по правам ребенка по развитию сферы сопровождаемого, ответственного трудоустройства несовершеннолетних, а также с учетом поступивших предложений для включения в резолюцию, выработаны следующие рекомендации:

1) Министерству труда и занятости Иркутской области, ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области», Уполномоченному по правам ребенка в Иркутской области, общеобразовательным организациям, организациям среднего профессионального образования Иркутской области - продолжить работу по информированию несовершеннолетних о возможностях трудоустройства в свободное от учебы время, посредством очных мероприятий и информационного освещения в социальных сетях, на официальных сайтах.

2) Министерству труда и занятости Иркутской области, ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области»:

2.1) продолжить проведение в муниципальных образованиях Иркутской области ярмарок вакансий для несовершеннолетних с привлечением участия работодателей из реальных секторов экономики;

2.2) предусмотреть возможность проведения мероприятий, направленных на просвещение несовершеннолетних в сфере трудоустройства, на базе действующих в Иркутской области подростковых центров.

3) Министерству труда и занятости Иркутской области – утвердить методические рекомендации по ответственному трудоустройству подростков. Впоследствии распространить методические рекомендации среди работодателей, заинтересованных организаций.

4) Союзу «Торгово-промышленная палата Восточной Сибири», Ассоциации Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» проработать вопросы по:

- созданию реестра ответственных работодателей, трудоустраивающих подростков, а также создающих условия для прохождения ими практической деятельности на производстве, в реальных секторах экономики;

- организации проведения конкурсов или иных мероприятий для работодателей, трудоустраивающих подростков, в целях поощрения социальной направленности их деятельности, популяризации ответственного трудоустройства подростков;

- распространению среди организаций-участников Союза «Торгово-промышленная палата Восточной Сибири», Ассоциации Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и

Предпринимателей» практики трудоустройства подростков в свободное от учебы время.

5) **Байкальскому кластеру легкой промышленности Иркутской области** – принять активное участие в организации рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (по предложению Фонда поддержки и развития предпринимательства Иркутской области Центра «Мой бизнес»).

6) **Министерству образования Иркутской области, министерству труда и занятости Иркутской области** разработать пилотный проект в части организации для обучающихся образовательных организаций возможностей прохождения ими производственной практики (стажировки), временного трудоустройства непосредственно на предприятия. Рекомендуемые территории для реализации пилотного проекта - г. Иркутск, г. Усолье-Сибирское (по предложению Фонда поддержки и развития предпринимательства Иркутской области Центра «Мой бизнес»).

Уполномоченный по правам ребенка  
в Иркутской области



Т.В. Афанасьева